



Conheça a história de empresas que

REDUZIRAM

EM ATÉ 94%

dos custos com pessoal

SUMÁRIO



Introdução

3



**Consultoria Reativa
e Preventiva**

4



**Mas, afinal, quanto é possível
economizar?**

5

Exemplo 1 - Fábrica de Vidros

Exemplo 2 - Terceirização de Serviços

Exemplo 3 - Cozinhas Planejadas



**O que é possível fazer na sua
empresa com estes valores
economizados?**

8



**Conte com a
FC Consultoria Trabalhista**

9

INTRODUÇÃO

Você já deve saber que um bom planejamento é extremamente necessário na vida de qualquer empresário. A necessidade de se planejar e de estar sempre um passo à frente dos demais é ainda maior quando nós falamos do pequeno e médio empreendedor.

É muito comum que pequenos e médios empresários acabem sendo responsáveis por diversas funções dentro de um negócio. Além de gerenciar e supervisionar as atividades diárias, fazer a prospecção de clientes e negociar com fornecedores, muitas vezes, ainda é preciso estar atento à documentação trabalhista. E é nessa hora que alguns costumam ter grandes dores de cabeça.

Sabe-se que processos trabalhistas, além de gerar desgastes, acabam afetando principalmente o faturamento das empresas, interferindo até no patrimônio do próprio empresário, chegando, às vezes, a decretar o fechamento da empresa. E neste sentido, os pequenos e médios negócios são os que mais sofrem, afinal, os valores pagos em processos trabalhistas poderiam ser utilizados na compra de equipamentos, na contratação de serviços essenciais, na ampliação do negócio, por exemplo.

Pensando nisto, ao contratar os serviços de uma consultoria trabalhista você fará um investimento que pode lhe render grandes economias, possibilitando que os valores gastos com multas, rescisões e processos trabalhistas sejam empregados no crescimento do seu negócio.

Se você ainda tem dúvidas sobre como uma consultoria trabalhista poderia te ajudar, abaixo seguem algumas vantagens:

- > Antecipação de problemas
- > Redução de erros de interpretação das leis trabalhistas
- > Diminuição significativa de custos
- > Diminuição de riscos
- > Maior segurança jurídica
- > Melhor relacionamento e comunicação com colaboradores
- > Mais tempo para direcionar ao crescimento da empresa
- > Tempo maior a disposição para a vida particular e familiar

Neste E-book você encontra exemplos reais que mostram o quanto é possível economizar contratando uma consultoria trabalhista.

CONSULTORIA REATIVA E PREVENTIVA

Antes de adentrarmos nos exemplos práticos, é preciso esclarecer dois conceitos básicos. Geralmente, as consultorias trabalhistas atuam em duas frentes, sendo reativa ou preventiva.

Um serviço de consultoria reativa é contratado para auxiliar em casos que, na maioria das vezes há a necessidade de se regularizar a situação da empresa. Também é bastante usual a contratação de um serviço de consultoria reativa quando a empresa tem a necessidade de retificar documentos, recorrer a multas ou quando é preciso apresentar dados e documentos que auxiliem a defesa de uma empresa em ações judiciais.

Já a consultoria preventiva visa analisar dados trabalhistas com antecedência, identificando as possíveis falhas e minimizando consideravelmente os riscos de se contrair multas e processos. Neste caso, os serviços mais comuns estão ligados à adequação de contratos de trabalho,

esclarecimento de dúvidas sobre legislação e folhas de pagamento, auxílio em rotinas do departamento pessoal, apoio em processos de admissões e demissões, entre outros.

MAS, AFINAL, QUANTO É POSSÍVEL ECONOMIZAR??

Uma vez identificados os principais serviços prestados por uma consultoria trabalhista, fica claro que a preventiva costuma trazer mais benefícios do que a reativa. A explicação para isso é simples e pode ser definida pelo ditado popular: “prevenir é melhor do que remediar”. De toda forma, a economia sempre ocorre nos dois casos.

Com o objetivo de lhes mostrar como e quanto é possível economizar, apresentamos três exemplos de empresas atendidas pela FC Consultoria Trabalhista, que ajudou três clientes a economizarem mais de 90% em condenações.

EXEMPLO 1:

FÁBRICA DE VIDROS

Uma determinada Fábrica de Vidros recebeu 20 processos trabalhistas entre 2013 e 2017. Neste período, a empresa teve de desembolsar cerca de R\$ 195.000,00 para o pagamento de indenizações que variavam entre R\$ 3.000,00 e R\$ 40.000,00.

Você consegue imaginar o que poderia ser feito com estes 195 mil reais em um período de 4 anos? Com este dinheiro parado em uma poupança, por exemplo, mesmo tendo um rendimento baixíssimo, ao final de 4 anos e se não houvesse mudança nas taxas de rendimento, você teria aproximadamente 208 mil reais.

Em 2018, ao contratar a FC Consultoria Trabalhista, foi realizada uma análise documental detalhada na área trabalhista, algo que identificou erros e processos administrativos falhos. No ano seguinte, foram reduzidas não só as

condenações, mas principalmente, os valores pagos nas mesmas. Em 2019, foram 5 condenações, que somaram o valor de R\$ 13.500,00.

Ou seja, neste caso, após a análise de dados, adequação de documentos e de revisão de processos administrativos, a empresa teve uma redução de R\$ 181.500,00, mais de 93% de economia, considerando o período de 2013 a 2019. Neste ano de 2020, até o mês de outubro ainda não houve nenhum processo e a expectativa é que em 2021 não haja condenações.



EXEMPLO 2:

TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS

Entre 2012 e 2016, uma empresa de terceirização de serviços recebeu 10 processos trabalhistas que somaram R\$ 96.500,00. Visando reduzir estes custos, eles contrataram a consultoria trabalhista em 2017 para identificar possíveis erros. No ano seguinte, foram apenas três condenações, somando R\$ 7.000,00, uma redução de R\$ 89.650,00, ou quase 93%. Desde 2019, a empresa não teve mais condenações trabalhistas.



EXEMPLO 3:

COZINHAS PLANEJADAS

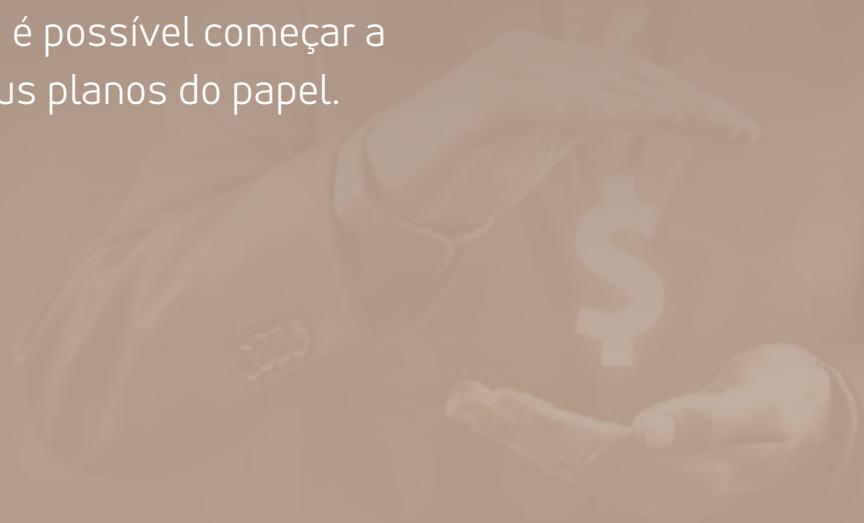
Em um período mais curto, entre 2017 e 2018, uma empresa de Cozinhas Planejadas recebeu 16 condenações por processos trabalhistas. Juntas elas somavam R\$ 1.661.410,00. Diante deste cenário, a empresa decidiu contratar a

FC Consultoria Trabalhista em 2019. Durante todo o ano de 2019 foram apenas 5 condenações e que, juntas, chegaram ao valor de R\$ 96.900,00. Uma economia de R\$ 1.564.510,00, ou mais de 94% considerando o período de 2017 a 2019

O QUE É POSSÍVEL FAZER NA SUA EMPRESA COM ESTES VALORES ECONOMIZADOS?

Que tal reformar suas instalações, comprar maquinário, instalar um novo sistema de gestão mais eficiente, contratar mais funcionários, bonificar a sua equipe para que ela se sinta mais engajada e produza mais, ampliar instalações, investir em uma filial, ampliar sua gama de serviços, ter mais tempo para você e sua família?

São muitas as possibilidades, esta resposta só você pode ter, mas saiba que já é possível começar a economizar e a tirar os seus planos do papel.



CONTE COM A FC CONSULTORIA TRABALHISTA

A **FC Consultoria Trabalhista** pode te ajudar. Com uma equipe de especialistas e com mais de 16 anos de atuação, eles podem realizar diagnósticos capazes de verificar o quanto a sua empresa pode economizar com ações simples na área trabalhista.

Entre em contato e agende
uma visita sem custos.





www.fctrabalhista.com.br

